



# Jaarverslag 2015

---

**Raad voor Maatschappelijke en Demografische Ontwikkeling  
Gemeente Sluis**

10 mei 2016

## 1. Voorwoord.

Door middel van dit jaarverslag geven wij u een indruk van datgene waarmee de RMDO zich in 2015 heeft bezig gehouden.

Dit verslagjaar is vooral gekenmerkt door ontslagname medio 2015 van de voorzitter, de vicevoorzitter, een lid ( voorzitter van de Koepel Cultuur ) en de aan de RMDO verbonden vrijwilligster die de spil was voor de administratieve ondersteuning waaronder de verslaglegging van alle vergaderingen zowel van de raad, de koepelorganisaties als veelal ook nog van werkgroepen. Als gevolg van deze uittocht stonden de overblijvende leden voor de keus. Blijven of ook aftreden. Na beraad oordeelden zij, dat het in niemands belang was als ook zij zich zouden terugtrekken. Zij besloten om vooralsnog hun taak als lid van de RMDO te blijven vervullen.

Het gevolg van deze niet voorziene situatie was dat de RMDO ernstig belemmerd werd om de gegeven opdracht in volle omvang te kunnen uitvoeren.

Een oproep voor nieuwe leden had tot resultaat dat in november 2015 het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Sluis een tweetal leden kon benoemen. Een oproep en een herhaalde oproep van de gemeente om in contact te komen met kandidaten voor het voorzitterschap leidde niet tot resultaat. Eind 2015 bracht de verantwoordelijke wethouder de RMDO in contact met een kandidaat voor het voorzitterschap. Begin 2016 zal de RMDO zich uitspreken over deze kandidaat. Bij een positief oordeel kan daarna benoeming door B&W volgen.

In het vervolg van dit jaarverslag treft u aan wat, ondanks de gememoreerde beperkingen is verricht en tot stand gekomen.

In een bijlage is een samenvatting opgenomen van de doelstelling, opdracht en spelregels ,zoals deze zowel voor de RMDO als de gemeente zijn opgenomen in de Verordening burgerparticipatie maatschappelijke ontwikkeling 2008.

## 2. Samenstelling RMDO.

Volgens de verordening bestaat de raad uit een onafhankelijke voorzitter, secretaris en ten minste vijf leden. Bij de samenstelling wordt gestreefd naar een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van inwoners met betrokkenheid bij vraagstukken van maatschappelijke ontwikkeling.

Het college van B&W benoemt de leden voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is eenmaal mogelijk voor eenzelfde periode.

In februari en maart kondigden Willem Behr ( voorzitter van de Koepel Cultuur en Welzijn), Jacques le Grand ( voorzitter van de RMDO en van de Koepel Zorg en welzijn) en Betsij Thijen ( secretariaats-verantwoordelijke en verantwoordelijk voor de verslaglegging)aan per 1 juli 2015 hun taken te beëindigen. Daarna besloot ook Leintje Vermeulen ( vicevoorzitter) ontslag te nemen.

In een bijeenkomst op 17 april 2015 gaven zij uitleg over hun motieven om deze stap te zetten.

Op 1 juli 2015 nam de RMDO afscheid van Jacques le Grand, ( voorzitter van de RMDO en van de koepel Zorg en welzijn) Willem Behr ( voorzitter van de Koepel Cultuur en welzijn ) en Leintje Vermeulen ( vicevoorzitter). Tevens nam afscheid Betsij Thijen ( administratieve coördinatie en ondersteuning).

Zowel Jacques le Grand , Willem Behr als Betsij Thijen waren vanaf 2008 verbonden aan de RMDO . Leintje Vermeulen was lid vanaf 2010. Zij vonden de tijd rijp om hun inzet voor de RMDO te beëindigen vanwege de gewijzigde opvattingen van het gemeentebestuur over de wijze van functioneren van de RMDO . Zij waren van mening dat het niet meer mogelijk zou zijn om de proactieve werkwijze van de RMDO te continueren. Op te vatten als in een vroegtijdig stadium advies vertrekken over het te voeren gemeentelijk beleid. De RMDO is hen heel veel dank verschuldigd voor hun niet aflatende inzet en betrokkenheid.

Ter gelegenheid van het afscheid van Jacques le Grant werd op 19 juni 2015 in de Morelleput een minisymposium gehouden. Inleider voor dit symposium was de heer Peter Brakman ( voorzitter MEE Zeeland).

Het thema was: sociale cohesie, burgerparticipatie en de rol van de overheid. Aan het einde van het symposium werd afscheid genomen van de hiervoor genoemde personen. Bij die gelegenheid werd ook afscheid genomen van Leintje Vermeulen , Willem Behr en Betsij Thijen. Namens de gemeente was wethouder Jacques Werkman ( vervanger van Albert de Bruijn) en coördinerend ambtenaar Richard Schriemer aanwezig. Wethouder Werkman bedankte Jacques le Grand voor zijn inzet in de afgelopen periode.

Per 31 december 2015 was de samenstelling van de RMDO als volgt.

- Voorzitter: vacature
- Secretaris: Hendrik van der Vleuten, Schoondijke
- Lid: Menno Arnoldus , Sluis
- Lid: Sandra Bultinck-Smeets , Sluis
- Lid: Matthieu Janssen, IJzendijke
- Lid: Ton Maenhout , Sluis
- Lid: Jaap van Peperstraten,Breskens
- Lid: Rien Puyenbroek, Oostburg

Het voorzitterschap werd door diverse leden bij toerbeurt waargenomen. Vanaf 26 januari 2016 hebben Burgemeester en wethouders van Sluis in de vacature van voorzitter voorzien door benoeming van Mevr.P.C.(Nelleke) Gentenaar.

### 3. De Koepels.

De RMDO kent de volgende drie Koepels.

#### ***a. De Koepel Zorg en Welzijn met als doelstelling:***

In de gemeente Sluis de knelpunten van zorg en aan zorg gekoppelde welzijnsvraagstukken voor mensen met een beperking ("het Werkgebied") duidelijk in kaart te brengen en hiervoor ideeën en oplossingen aan te dragen die samen door de belangengroeperingen en de diensten van de gemeente Sluis ten uitvoer kunnen worden gebracht ten gunste van de betrokken burgers. De Koepelorganisatie Zorg functioneert als de centrale denktank voor haar Werkgebied in de gemeente Sluis.

De Koepel was per 31 december 2015 samengesteld als volgt:

- Matthieu Janssen ( lid van de RMDO fungerend als voorzitter)
- Leintje Vermeulen ( voormalig lid van de RMDO)
- Alet Veldhuis (Zorgzaam)
- Nora vd Meer (De Okkernoot)
- Tineke Bruijnooge (Seniorenraad)
- Ilse de Rooij (Soka)
- Irma Nietveld (PKK)
- Menno Arnoldus ( lid van de RMDO)
- Hendrik van der Vleuten ( secretaris van de RMDO)

***b. De Koepel Welzijn en Cultuur heeft de volgende doelstelling:***

In de gemeente Sluis de groeperingen in de sectoren welzijn en cultuur ("het Werkgebied") duidelijk in kaart te brengen en hiervoor ideeën en oplossingen aan te dragen die samen door de belangengroeperingen en de diensten van de gemeente Sluis ten uitvoer kunnen worden gebracht ten gunste van de betrokken burgers. De Koepelorganisatie Welzijn & Cultuur functioneert als de centrale denktank voor haar werkgebied in de gemeente Sluis.

De koepel was in 2015 “ slapend ” vanwege de activiteiten van de gemeente om zelf leiding te geven aan een proces om meer samenspraak en daarmee samenhang te verkrijgen tussen de organisaties en initiatieven op cultuurgebied.

Daarbij speelde ook dat de RMDO er voor voelde om de activiteiten van deze Koepel te combineren met die van de Koepel demografische Ontwikkeling. In het RMDO-werkplan 2016 is als actiepoint opgenomen om te toetsen bij wethouder de Bruijn op welke wijze de RMDO zijn taak op cultuurgebied kan oppakken. Menno Arnoldus is daar voor kwartiermaker.

### *c. De Koepel Demografische Ontwikkeling heeft tot taak:*

Om door onderzoek en raadpleging van (vertegenwoordigers van) bevolking, bedrijfsleven, verenigingen en maatschappelijke organisaties en externe deskundigen te komen tot adviezen, die bijdragen aan het vinden van oplossingen voor knelpunten en problemen die voortvloeien uit de gesignaleerde demografische ontwikkelingen.

De koepel is samengesteld als volgt:

- Rien Puyenbroek (Voorzitter)
- Ronny Rammeloo (namens ondernemers)
- Jaap van Peperstraten ( RMDO-lid )
- Rina Oosterling ( voormalig RMDO-lid)

Aan het eind van het verslagjaar is regulier overleg van de grond gekomen met wethouder Peter Ploegaert en beleidsadviseur Antoine Dierikx . Deelnemers namens de Koepel zijn Rien Puyenbroek en Hendrik van der Vleuten. Aan de orde kwamen onder meer de uitbouw van de relaties met West-Vlaanderen en de verbinding Breskens-Knokke.

## 4. Vergaderingen.

De RMDO vergadert als regel eenmaal per maand. Per kwartaal is de vergadering openbaar en wordt bekendgemaakt in het advertentieblad.

Eenmaal per jaar wordt een interne evaluatiebijeenkomst gehouden.

Als regel zijn bij de vergadering ook aanwezig de verantwoordelijke portefeuillehouder en de coördinerende ambtenaar. In het verslagjaar waren dit respectievelijk Albert de Bruijn en Richard Schriemer .

## 5. Uitgebrachte adviezen aan Burgemeester en wethouders.

a. Cultuurbeleid en organisatie ( brief d.d. 10-02-2015).

b. Advies over de betrokkenheid van de RMDO bij vrijwilligersbeleid en mantelzorg. ( brief van 7 april 2015).

c. Advies-reactie/zienswijze ook aan de gemeenteraad op het ontwerp voor een visiedocument 2016-2020 Krachtig Verbonden. Aan deze reactie is toegevoegd de via een digitale enquête verkregen opvattingen van een aantal betrokkenen bij de RMDO die gevraagd werden te reageren op een aantal voorgelegde stellingen.

d. Advies aan de ambtelijke organisatie over het te voeren terrassenbeleid met verwijzing naar de eerder door de RMDO voorgestelde advies om een verordening over dit onderwerp vast te stellen.

## 6. Projectopdrachten.

De RMDO stelde in 2015 geen projectopdrachten vast.

## 7. Deelname RMDO-leden aan bijeenkomsten, excursies , congressen etc.

5 januari:

Diverse leden zijn aanwezig bij de nieuwjaarsreceptie van de gemeente Sluis .

9 februari:

Bijeenkomst nieuwe dienstregeling voor het openbaar vervoer in verband met de concessie aan Connexxion. ( deelname Jaap van Peperstraten)

11 februari:

Deelname van Jaap van Peperstraten aan een netwerkdag openbaar vervoer en particuliere initiatieven in het personenvervoer bij CROW in Utrecht.

16 april:

Opiniërende raadsvergadering over de gevolgen van nieuwe dienstregeling openbaar vervoer in verband met de concessie aan Connexxion. ( aanwezigheid en inbreng Jaap van Peperstraten)

mei:

Bijeenkomst met het bestuur van de dorpsbus in Waterlandkerkje over huidig en toekomstig gebruik van de dorps bus en om de bereidheid te onderzoeken om de opgedane ervaringen te delen met andere kernen( deelname Jaap van Peperstraten)

juni:

Bijeenkomst van muziekgezelschappen en wethouder de Bruijn over hun toekomstmogelijkheden tot samenwerking tussen de korpsen en de gevolgen van de gewijzigde subsidienormen. ( Deelname Jaap van Peperstraten)

5 oktober:

Bijeenkomst met stads-en dorpsraden, wethouder van de Vijver, provincie Zeeland en Connexxion over de gevolgen van de nieuwe dienstregeling vanwege de aan Connexxion verleende concessie. ( Deelname Jaap van Peperstraten)

## 8. Deelname RMDO aan de Koepel WMO-raden.

De koepel is een platform voor informatie uitwisseling, overleg en De RMDO is aangesloten bij de landelijke Koepel van WMO-raden. belangenbehartiging. Voor de leden staat een interne website ter beschikking.

Vanaf april 2014 maakt de RMDO deel uit van een signaalgroep bestaande uit 20 geselecteerde WMO-raden die zich verbonden hebben om elk kwartaal informatie ter beschikking te stellen over de uitgebrachte adviezen.Deze informatie wordt benut voor een digitaal meldpunt voor WMO-raden waarin deze hun bevindingen met elkaar kunnen delen op het gebied van lopende transitie en het lokaal vormgeven van de participatie van burgers en cliënten.



## 9. Overleg met B&W .

23 december 2014:

Kennismakingsbijeenkomst tussen het college van B&W in de nieuwe samenstelling en een delegatie van de RMDO. (Jacques le Grand, Leintje Vermeulen , Hendrik van der Vleuten, Willem Behr en Rien Puyenbroek) . De afspraak werd gemaakt dat de RMDO schriftelijk zou aangeven welke zaken in 2015 moeten worden voorbereid voor advisering en welke de vereiste medewerking van de gemeente daarvoor zou moeten zijn. B&W hebben de gemaakte afspraak bevestigd in een brief van 24 december 2015 en daarbij tevens aangegeven een vervolggesprek te willen. De RMDO heeft in een brief van 8 januari 2015 vastgelegd welke de werkwijze is en aan welke onderwerpen in 2015 prioriteit gegeven zou moeten worden in samenwerking met de gemeente.

22 mei 2015:

Overleg van een RMDO-delegatie ( Leintje Vermeulen, Rien Puyenbroek en Hendrik van der Vleuten) met de wethouders Albert de Bruijn en Peter Ploegaert en beleidsadviseur Antoine Dierikx. Inzet was om te horen hoe B&W wilde inspelen op de voorstellen , opgesteld door de Koepel Demografie , in de vorm van een notitie met de titel: Zeeuws en Vlaams grenzeloze perspectieven. Daarbij wilde de delegatie ook praten over de gevolgen van de ontslagname van de voorzitter en een lid van de RMDO en vooral over de toekomstige samenwerking tussen de RMDO en de gemeente. Aan de orde kwam tevens de gemeentelijk voorgenomen aanpak zoals opgenomen in een dialoogstuk voor de structuurvisie en het WMO-beleidsplan uitgebracht in februari 2015. Resultaat van de bespreking was de onderkenning van de situatie waarin de RMDO is komen te verkeren en de afspraak van wethouder Peter Ploegaert om periodiek overleg te hebben met Rien Puyenbroek over demografische ontwikkelingen.

7 juli 2015

Een RMDO-delegatie ( Rien Puyenbroek,Matthieu Janssen, Menno Arnoldus en Hendrik van der Vleuten) heeft overleg met het voltallige college van B&W. Conclusies van het overleg zijn de volgende.

a. B&W willen met de RMDO verder praten over de lange termijn visie 2035 . ( opzet via het dash-board model ) Daartoe zal een vervolgesprek plaatsvinden van meerdere uren.

b. De RMDO krijgt gelegenheid zich te presenteren voor de ambtelijke groep van beleidsambtenaren/ beleidsstaf .

3. De gemeente zal in overleg met de RMDO geschikt geachte personen voor het voorzitterschap rechtstreeks polsen.

## 10. Website.

De RMDO beschikt over de website: [www .rmo-sluis.nl](http://www.rmo-sluis.nl) De tekst wordt regelmatig geactualiseerd. Toegevoegd is een rubriek “ over ons “waarin melding wordt gemaakt van opdracht en samenstelling van de RMDO.

## **BIJLAGE :**

Samenvatting van de formele opdracht, bevoegdheden en spelregels voor de RMDO.

De RMDO functioneert op basis van de Verordening burgerparticipatie maatschappelijke ontwikkeling gemeente Sluis 2008.

### **Doelstelling, opdracht en spelregels.**

#### **a. Doelstelling.**

Te bereiken dat belanghebbenden bij de Wet maatschappelijke ondersteuning vanuit een onafhankelijke positie optimaal worden betrokken bij de voorbereiding, vaststelling, uitvoering en evaluatie van het WMO-beleid en daarop ook daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen.

#### **b. Opdracht aan de RMDO.**

Gevraagd en ongevraagd adviseren aan B&W dan wel de gemeenteraad over zowel de hoofdlijnen van het te voeren beleid evenals over de uitvoering hiervan en de uitgaven daarvoor ten aanzien van maatschappelijke aangelegenheden of daaraan gerelateerde beleidsterreinen en ten aanzien van de demografische ontwikkelingen bezien VANUIT DE POSITIE van vragers naar maatschappelijke ondersteuning.

Op een actieve wijze verzamelen van relevante informatie.

Signaleren van ontwikkelingen en knelpunten.

Bevorderen van overleg en samenwerking tussen organisaties, instellingen, groeperingen en personen. Ten minste één maal per jaar organiseren van een bijeenkomst voor de inwoners van de gemeente over actuele WMO-relevante thema's met de uitnodiging om bouwstenen aan te dragen voor een goede taakuitoefening.

### **c. Spelregels voor de gemeente en de RMDO.**

B&W dan wel gemeenteraad vragen vroegtijdig advies zodat dit van wezenlijk belang kan zijn op de beleidsontwikkeling;

Gevraagde adviezen brengt de RMDO binnen zes weken schriftelijk uit

B&W dan wel gemeenteraad informeren de RMDO binnen vier weken na ontvangst van een advies over het genomen besluit. Afwijking van het advies moeten zij met redenen omkleden.

Minimaal vier maal per jaar vindt overleg plaats tussen portefeuillehouder, contactambtenaar en RMDO.

Indien hetzij B&W hetzij de RMDO aangeven daaraan behoefte te hebben vindt overleg plaats tussen B&W en de RMDO .

De gemeente verstrekt uit eigen beweging en op verzoek tijdig alle informatie die de RMDO nodig heeft voor zijn taakvervulling op een zodanig tijdstip dat invloed mogelijk is op de beleidsvorming en besluitvorming tenzij, enig wettelijk voorschrift dit in de weg staat.

De gemeente biedt de volgende faciliteiten;

Een jaarlijks budget onder meer voor de kosten van deskundigheidsbevordering en voor organisatiekosten.

Vergaderruimte en kopieerfaciliteiten.

Presentiegeld voor de RMDO-leden.

Een vaste contactambtenaar als aanspreekpunt voor de RMDO.